

**Wilfried Fuhrmann**

**Rentierstaat, Rent-Seeking  
und  
Wirtschaftliche Entwicklung**

**S. 2 - 3:**

**Wilfried Fuhrmann; Zur Rentiersmentalität**

**S. 4 – 5:**

**Wilfried Fuhrmann, Ajdyn Sultanow;  
МЕНТАЛИТЕТ ПОЛУЧАТЕЛЯ РЕНТЫ или O RENT-SEEKING**

(in: [www.mediaforum.az](http://www.mediaforum.az) ; 2009-05-18 – 17:00:00)

## **Wilfried Fuhrmann**

### **Zur Rentiersmentalität**

„Ich glaube, die meisten Aserbaidshaner sind verrückt“ erzählte mir ein Bekannter, „die glauben selbst dafür Geld fordern zu können, wenn sie mich einmal auf irgendeinem Empfang einem Minister oder Professor oder wem auch immer vorgestellt haben.“

Man kann eine oder wenige Erfahrungen sicherlich nicht verallgemeinern, aber so etwas habe ich persönlich auch erlebt ebenso wie bspw. den Fall, dass ein Student noch extra für sein Zeugnis „bezahlen“ musste.

Natürlich werden gerade bei Auslandsgeschäften ordentliche, ehrbare Makler oder Berater bzw. sog. Consultants eingeschaltet, die aufgrund von geschlossenen Beraterverträgen dann Türen öffnen bzw. Geschäfte anbahnen und mit durchführen. Sie sind in der Regel sehr hilfreich und das vorab vereinbarte Honorar wert.

Das oben angesprochene Verhalten ist aber, wenn wir Fälle von uraltem, quasi traditionellem Räubertum wie bspw. bei Lesghiern vernachlässigen, häufig in sog. Rentierstaaten anzutreffen. Ein Rentierstaat ist dadurch gekennzeichnet, dass seine Haupteinnahmen entweder aus den Exporterlösen aus eigenen Rohstoffvorkommen wie bspw. Kohle, Öl, Gas, Kupfer, Gold, Uran usw. stammen oder aus politischen Zahlungen des Auslandes bestehen, die das Land aufgrund seiner besonderen geopolitischen Lage erhält. In einem Rentierstaat fließen dann die meisten Gelder von oben nach unten bzw. von der Regierung an die Bürger. Der Bürger bezieht dann sein Einkommen nicht primär aufgrund eigener produktiver Arbeit, sondern aufgrund von Regierungsprogrammen oder seiner persönlichen Nähe zu staatlichen Stellen, bestimmten Politikern oder Familien usw. Das Verhalten der Bürger ist dann nicht durch Leistungsorientierung sowie eigene Arbeitsanstrengungen und Arbeitsmoral charakterisiert. Das Verhalten entspricht vielmehr einem sog. Rent-seeking, d.h. einer permanenten Suche nach staatlichen Hilfen sowie Zahlungen für irgendetwas. Es herrscht ein reines Nehmerverhalten aufgrund eines Anspruchsdenkens. Und für jede Gefälligkeit, selbst für jede Tätigkeit im Rahmen seiner Amtspflichten verlangen derartige Personen dann noch Geld extra.

Ein derartiges, auch aus der Sowjetunion stammendes bzw. ererbtes Verhalten, erschwert die Entwicklung jeder Volkswirtschaft. Es behindert den Transformationsprozess und schafft ein System von Schmiergeldern und Korruption. Korruption und Rent-seeking lassen dann auch die beste Politik scheitern bzw. sie reduzieren die Transparenz, zerstören die Kommunikation und erhöhen die gesamtwirtschaftlichen Kosten.

Aber Fälle, wie die oben geschilderten, können unterbunden werden, wenn bspw. in jeder Behörde und Abteilung ein vollständiges Posteingangsbuch geführt wird, wenn jeder Mensch an jeden Politiker bis hin zum Staatspräsidenten, an jeden Amtsleiter, Beamten usw. schreiben kann und jeder Brief innerhalb von drei Wochen beantwortet wird.

Stellen wie bspw. die von Lehrern, Verwaltungsangestellten usw. oder Aufträge sollten generell öffentlich ausgeschrieben werden, dann durch eine Jury nach einem vorab transparenten gemachten und einzig an den Leistungen orientierten Verfahren besetzt oder vergeben werden. Dabei sind alle Entscheidungen zu protokollieren und können gegebenenfalls durch ein unabhängiges Verwaltungsgericht überprüft. Ein unabhängiger staatlicher Rechnungshof kontrolliert im Nachhinein alle Ausgaben auf ihre ordnungsgemäße und korrekte Abwicklung.

Hilfreich sind auch unabhängige Beschwerdestellen und Petitionsausschüsse, selbst für anonyme Hinweise (sog. Whistleblowing).

Es gibt viele Möglichkeiten, die Rentiersmentalität zu brechen und die Leistungsorientierung zu stärken. .

Um hier keinen falschen Eindruck entstehen zu lassen: Aserbaidtschan zählt mit zu den Rentiersstaaten und es gibt die beschriebenen Rentiersmentalität. Aber ich habe in Aserbaidtschan sehr viele Frauen und Männer kennen gelernt, aufgrund meines Berufes allerdings überwiegend Schüler und Studierende. Fast alle wollten viel lernen, arbeiten und etwas für sich, ihre Familien sowie für ihr Land leisten.

Ich bin guter Hoffnung, denn Aserbaidtschan entwickelt sich signifikant überdurchschnittlich und wird es auch weiterhin in Zukunft, wenn Leistungen und Produktivität für jeden Arbeitsplatz und für jede staatliche Position erforderlich sind und eigene Initiativen möglich sind (indem bspw. Unternehmensgründungen gefördert werden) bzw. solange produktive Arbeit sich mehr lohnt als einfaches Rent-seeking.

Wilfried Fuhrmann  
10.Mai 2009



## МЕНТАЛИТЕТ ПОЛУЧАТЕЛЯ РЕНТЫ или O RENT-SEEKING

2009-05-18 - 17:00:00



**Вильфрид ФУРМАНН**  
профессор Потсдамского  
университета Германии  
[fuhrmann@uni-potsdam.de](mailto:fuhrmann@uni-potsdam.de)



**Айдын СУЛТАНОВ**  
Потсдамский университет  
Германия  
[sultan@uni-potsdam.de](mailto:sultan@uni-potsdam.de)

«Я думаю, что многие азербайджанцы сошли с ума» – рассказывал один знакомый. «Они уверены в том, что имеют законное право требовать с меня деньги за организацию встречи с министром или же профессором» – возмущался он.

Этот один из немногих случаев не подлежит, конечно, обобщению, однако одному из авторов лично известна ситуация, когда один студент вынужден был «платить» за университетские услуги.

Естественно, там, где имеется международная деловая кооперация, там и действуют официально зарегистрированные маклеры, советники и консультанты. На основе заключенных контрактов они содействуют продвижению деловых сделок, за что заслуженно получают свой гонорар.

Описанное в начале такого рода поведение встречается чаще всего в государствах, производящих и экспортирующих сырье (нефть, газ, металлы, древесину и т.п.) или же занимающих важное геостратегическое положение. В такого рода государствах денежный поток направлен сверху вниз. От правительства к гражданам. Граждане в таком случае получают доход в первую очередь не за продуктивный труд, а за счет государственных программ или же за счет работы в госучреждениях, за счет политических и семейных связей. Поведение граждан формирует не ориентация на продуктивный труд, а погоня за так называемую ренту, под которой понимается постоянный поиск государственных финансовых вливаний и оплаты за участие в каких-либо фондах. У граждан формируется характер получателя, просителя. Они, не замечая даже противоречия с законом, требуют для себя дополнительной оплаты за услуги, которые должны были бы оказывать по долгу службы.

Такого рода поведение, имеющее свои корни в бывшем Советском Союзе, затрудняет развитие национальной экономики, тормозит процесс трансформации и создает условия для процветания коррупции и Rent-seeking

(погоня за государственной рентой), тормозят любые политические реформы, препятствуют процессу развития открытости общества, разрушают общественные связи и создают дополнительные общеэкономические издержки.

Однако данную ситуацию, возможно, преломить, введя в каждом госучреждении, например, журнал записи поступления обращений граждан к политикам, руководителям организаций, госслужащим и обязательства отвечать на них не позже трех недель.

Вакантные места на учителей и госслужащих, а также госзаказы должны раздаваться на основе открытых конкурсов, проводимых независимым жюри. При этом каждое решение должно протоколироваться с тем, чтобы оно могло бы быть при необходимости обжаловано в суде.

Полезны в таких случаях и независимые учреждения по приему жалоб, петиционные комиссии даже для приема анонимных обращений (т.н. Whistleblowing). В общем, имеется множество способов для преодоления менталитета стяжателя и укрепления ориентации на производительный труд.

Во избежание ложного впечатления необходимо особо подчеркнуть: по специфике своей профессии мы знакомы в Азербайджане с теми людьми, которые в основном являются школьниками и студентами. Почти все они хотят учиться и в дальнейшем работать на себя, семью и страну.

Также сравнительный анализ развития Азербайджана с середины 2007 по март 2009 года показал большой прогресс в области развития инфраструктуры как в больших городах, так и в районных центрах и селах повсеместно – и даже там, где это местными жителями и не предполагалось. Модернизация страны меняет и психологический настрой населения, его вкус и приоритеты. В замену раннее преобладающему в быту граждан Азербайджана черному цвету пришли светлые разноцветные веселые краски. За относительно короткий срок созданы условия свободного выбора в политической, экономической и образовательной сферах.

Многие студенты стремятся завершить свое образование за рубежом, для чего им предоставлен государством широкий выбор (к примеру, число студентов и докторантов из Азербайджана в Германии имеет тенденцию роста).

Радует очень и тот факт, что развитие Азербайджана оценивается и международными экспертами как выше среднего и что так ожидается и в будущем, если, конечно, труд и производительность будут важными мерками каждой деятельности граждан и будет поощряться личная инициатива граждан (например, содействием государства в создании частных предпринимательств), одним словом, пока продуктивная работа будет цениться выше, чем просто Rent-seeking.

Смотри:

[ВО ИМЯ ЖЕРТВ ХОДЖАЛЫ](#)